

## CONTRATTO ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE

### SCHEDA RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>:

Preliminarmente le parti dichiarano di voler instaurare/aver instaurato un rapporto di lavoro autonomo, con i caratteri dell'associazione in partecipazione ai sensi dell'articolo 2549 del codice civile, alle seguenti condizioni:

a) \_\_\_\_\_ Apporto  
nell'impresa, da parte dell'associato, della seguente attività lavorativa (*specificare*):

---

b) \_\_\_\_\_ Senza  
vincolo di subordinazione, ma con reale autonomia da parte del lavoratore associato nell'organizzare il proprio lavoro secondo gli orari e le modalità che riterrà più opportuni, avendone le necessarie competenze professionali (*specificare*):

---

c) \_\_\_\_\_ In cambio dell'attribuzione di una quota di utili in percentuale del (%):

---

d) \_\_\_\_\_ che in base agli ultimi dati di bilancio può ipotizzarsi pari ad un importo annuo di (€):

---

e) \_\_\_\_\_ Tale da assicurare un'effettiva partecipazione ed adeguate erogazioni a chi lavora a norma di legge (art. 86, 2° comma, del D.Lgs. n. 276/2003), tenuto conto anche del criterio di prevalenza delle modalità di lavoro e di remunerazione aleatoria tipiche dell'associazione in partecipazione rispetto alle modalità di lavoro e di retribuzione fissa più proprie del lavoro subordinato, adottato in giurisprudenza (ex multis, Cass. n. 2693/2001) (*si/no*):

---

f) \_\_\_\_\_ Con gestione dell'impresa in capo all'associante, salvo l'obbligo di rendiconto almeno annuale:

---

g) \_\_\_\_\_ L'imprenditore  
associante ha adempiuto agli obblighi previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 626/94 in termini sia di verifica dell'idoneità tecnico-professionale dell'associato, che per le informazioni relative alle norme di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro (*si/no*):

Gli istanti sono consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali ed in particolare:

-della carenza delle tutele tipiche del lavoro subordinato (es. ferie, TFR, licenziamento...);  
-degli obblighi previdenziali nei confronti dell'INAIL, interamente a carico dell'associante;  
-degli obblighi previdenziali verso l'INPS, sui compensi qualificati come redditi da lavoro autonomo, a carico dell'associante per il 55% e per 45% a carico del lavoratore associato (*si/no*):

---

h) \_\_\_\_\_ Ulteriori dichiarazioni:

---

---

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

Data e Firma leggibile<sup>2</sup>

Timbro e firma dell'associante

Firma dell'associato

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

<sup>2</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti all'impiegato.

Spett.le  
COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE  
C/O CONSIGLIO PROVINCIALE  
ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO  
di Venezia  
Galleria Matteotti 6/2  
CAP 30174 Mestre (Ve)  
Tel 041/978305  
e-mail info@consulentidellavoro.venezia.it

A U T O C E R T I F I C A Z I O N E

Il sottoscritto .....  
nato a .....  
il ....., nella qualità di Titolare/Rappresentante Legale/Responsabile della  
ditta .....,  
in riferimento all'istanza comune delle parti del contratto di lavoro, per la richiesta di  
convocazione della Commissione di Certificazione dei Contratti di lavoro presentata in data  
....., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai  
sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76  
D.P.R. n. 445/2000,

dichiara sotto la propria responsabilità  
di applicare, al rapporto di lavoro, tutte le norme previste dal contratto collettivo nazionale di  
lavoro e dalla normativa di legge che disciplina la tipologia del contratto di lavoro di cui si  
richiede la certificazione.

Si allega fotocopia del documento di identità personale.

....., .....

.....  
firma

## CONTRATTO DI COLLABORAZIONE A PROGETTO

### SCHEDA RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un rapporto di collaborazione a progetto ex art. 61 e ss. del D.Lgs. n. 276/03, con i caratteri propri della collaborazione coordinata e continuativa di cui all'articolo 409, n. 3, del codice di procedura civile, con prestazione prevalentemente personale e senza vincolo di subordinazione.

a) Oggetto della prestazione contrattuale richiesta al collaboratore (*specificare in dettaglio il progetto, il programma di lavoro o la fase di esso*):

b) Autonomia del collaboratore nello svolgimento dell'attività lavorativa prevista nel contratto e funzionale alla realizzazione del progetto, programma di lavoro o fase di esso, con particolare riguardo al fatto che venga rimessa in capo al collaboratore stesso la definizione delle modalità e dei tempi di lavoro (*si/no*):

c) Durata del contratto:

d) Professionalità in possesso del collaboratore (*specificare*):

e) Per lo svolgimento dell'attività dedotta in contratto è previsto l'utilizzo di mezzi/strumenti organizzati (*si/no*):

f) Se sì, specificare quali e a chi essi appartengono:

g) Modalità con cui si attua in concreto il coordinamento (sia spaziale che temporale) del collaboratore col committente per l'esecuzione della prestazione (*specificare*):

h) Compenso previsto (*indicare la periodicità e la somma in €*):

i) Criteri utilizzati per la quantificazione del compenso (*specificare*):

j) A favore del collaboratore è stata prevista l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (*si/no*):

k) Se al precedente punto si è indicato no, indicarne le ragioni:

l) Il Committente ha adempiuto agli obblighi previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 626/94 in termini sia di verifica dell'idoneità tecnico-professionale del collaboratore, che per le informazioni relative alle norme di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro (*si/no*):

---

<sup>1</sup> Art. 26, 1° co., Legge n. 15/1968: "Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla presente legge, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi in materia".

m) Gli istanti sono consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali con particolare riguardo alla mancanza delle tutele tipicamente previste in caso d'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato (come ad es. l'istituto delle ferie, l'istituto del TFR, la mancanza di tutela prevista in caso di licenziamento, ecc.) (si/no):

n) Nel contratto allegato sono state previste rinunzie e/o transazioni tra le parti secondo quanto previsto dall'art. 68 del D.Lgs. n. 276/03 (si/no):

o) Se al precedente punto si è indicato sì, specificare quali:

p) Ulteriori informazioni:

---

Data e Firma leggibile<sup>2</sup>

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Timbro e firma del committente1)

Firma del collaboratore 2)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

<sup>2</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti all'impiegato.



ORDINE dei CONSULENTI del LAVORO  
Consiglio Provinciale di Venezia

**COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE  
DEI RAPPORTI DI LAVORO  
c/o CONSIGLIO PROVINCIALE  
ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO**  
di Venezia  
Galleria Matteotti n. 6/2  
30174 Mestre Ve

Tel. 041/978305  
Fax 041/2394467  
e-mail: [segreteria@consulentidellavoro.venezia.it](mailto:segreteria@consulentidellavoro.venezia.it)

Legge n. 266/2005 art. 1 comma 256  
Commissione costituita con Delibera del Consiglio Provinciale di Venezia  
n. 397 del 10/05/2006

## **La Commissione Provinciale per la Certificazione dei Contratti di Lavoro risulta essere così composta:**

dott. Antonio Vegna	Presidente della Commissione;
dott. Luca Scalabrin	Vice Presidente della Commissione;
rag. Patrizia Gobat	Componente Effettivo;
rag. Giovanni Lanza	Componente Effettivo;
rag. Michele Martellato	Componente Effettivo;
rag. Antonio Asquino	Componente Effettivo;
rag. Chiara Zorzetto	Componente Effettivo;
dott. Alessandro Bonzio	Componente Effettivo;
rag. Brunato Nicola	Componente Supplente

## CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE

### **SCHEDA RIEPILOGATIVA**

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro a termine datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Preliminarmente fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un contratto di lavoro a termine ai sensi del Dlgs 368/2001.

a) Ragione/i di carattere tecnico produttivo organizzativo sostitutivo legittimante/i il contratto a termine (*specificare in dettaglio la ragione/i , facendo riferimento al Dlgs 368/2001. In tal senso è insufficiente la sola affermazione generica dell'esistenza di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo. E' necessario invece indicare puntualmente nel contratto la finalità dello stesso e quindi le esigenze che l'azienda intende soddisfare attraverso il contratto a termine . Tali esigenze devono basarsi su criteri oggettivi e devono essere verificabili*):

b) Regolarità da parte della ditta nel rispetto degli eventuali limiti quantitativi all'utilizzo dei Contratti a termine previsti dal Contratto collettivo (*specificare la clausola del contratto collettivo che prevede i limiti numerici, quali sono tali limiti ai sensi della clausola , quanti lavoratori ha in forza la ditta, escluso il lavoratore per il quale si chiede la certificazione*). Nel caso in cui il contratto a termine da certificare non fosse soggetto all'osservanza di limiti numerici indicarne la ragione con il relativo riferimento normativo contenuto nel dlgs 368/2001 e /o dal CCNL qualora previsto dallo stesso dlgs 368/2001):

c) Nel caso in cui Il CCNL di appartenenza disciplini il diritto di precedenza descrivere in relazione a tale clausola l'inesistenza di un diritto di precedenza a favore di lavoratori precedentemente assunti e licenziati dalla ditta:

d) Dichiarazione da parte della ditta di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi dell'articolo 4 del dlgs 626/94 e di non assumere il lavoratore il cui contratto è oggetto di certificazione in divieto di quanto stabilito dall'articolo 3, commi 1, lettera a) b) c):

e) Durata del contratto:

f) Scadenza (*indicare chiaramente la scadenza , anche indirettamente con l'evento*):

g) Descrivere in dettaglio le mansioni affidate al lavoratore il cui contratto è oggetto di certificazione ed indicare il livello di inquadramento contrattuale:

---

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

h) Specificare e descrivere nel dettaglio le mansioni oggetto del periodo di prova e la durata del periodo di prova:

i) Indicare la formazione che dovrà ricevere il lavoratore, sufficiente ed adeguata alle caratteristiche delle mansioni oggetto del contratto, al fine di prevenire i rischi specifici connessi all'esecuzione del lavoro:

j) Ulteriori informazioni:

---

Nel caso in cui la certificazione del contratto riguardi l'assunzione di un dirigente dovranno essere compilati solo i punti d ( la durata non può essere superiore ai 5 anni ) ,f, g, h, ed eventualmente il punto i.

---

*La parti dichiarano che sono consapevoli del fatto che la Commissione, attraverso l'audizione delle parti e, avvalendosi di apposite dichiarazioni di responsabilità del datore di lavoro, accerterà che non ricorrano le condizioni per l'applicazione dei commi 2, 3, e 4 dell'articolo 5 del Dlgs 368/2001 in funzione dei quali il termine è invalido ed il contratto è ritenuto, ope legis, a tempo indeterminato e che, in tale evenienza, la certificazione non può essere rilasciata (la presente dichiarazione non è considerata necessaria in caso di assunzione di un dirigente).*

*Le parti dichiarano inoltre che sono consapevoli del fatto che la Commissione potrà acquisire dalle parti, anche attraverso l'audizione e/o la richiesta di ulteriore documentazione, altri elementi per valutare e avere certo riscontro delle dichiarazioni contenute nel presente scheda riepilogativa.*

Data e Firma leggibile<sup>2</sup>

\_\_\_\_\_ lì \_\_\_\_\_

Timbro e firma del datore di lavoro 1)

Firma del lavoratore 2)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## DICHIARAZIONE DELLE PARTI

I sottoscritti:

---

<sup>2</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti all'impiegato.

➤ \_\_\_\_\_,  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
codice fiscale \_\_\_\_\_, n. q di datore di lavoro;

➤ \_\_\_\_\_,  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
codice fiscale \_\_\_\_\_, n. q di lavoratore;

in riferimento all'istanza di certificazione del contratto di lavoro a termine datata \_\_\_\_\_,

**dichiarano**

che non ricorrono le condizioni per l'applicazione dei commi 2 *(se il rapporto di lavoro continua oltre il ventesimo giorno in caso di contratto di durata inferiore a sei mesi, ovvero oltre il trentesimo giorno negli altri casi, il contratto si considera a tempo indeterminato dalla scadenza dei predetti termini.)*, 3 *(Qualora il lavoratore venga riassunto a termine, ai sensi dell'articolo 1, entro un periodo di dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi, ovvero venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore ai sei mesi, il secondo contratto si considera a tempo indeterminato)*, e 4 *(Quando si tratta di due assunzioni successive a termine, intendendosi per tali quelle effettuate senza alcuna soluzione di continuità, il rapporto di lavoro si considera a tempo indeterminato dalla data di stipulazione del primo contratto)* dell'articolo 5 del Dlgs 368/2001 in funzione dei quali il termine è invalido ed il contratto è ritenuto, ope legis, a tempo indeterminato e che, in tale evenienza, la certificazione non può essere rilasciata.

Firma del datore di lavoro

Firma del lavoratore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

## CONTRATTO DI AGENZIA E RAPPRESENTANZA DI COMMERCIO

### SCHEDA RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un rapporto contrattuale d'agenzia e rappresentanza di commercio secondo quanto previsto e disciplinato dall'art. 1742 e segg. del codice civile, alle seguenti condizioni:

a) Attività svolta dal preponente (*specificare*):

b) Indicare l'oggetto del contratto d'agenzia e la zona di riferimento (*specificare*):

c) Durata del contratto:

d) Autonomia organizzativa dell'agente nell'ambito della zona assegnatagli (*si/no*):

e) Assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione dell'agente al preponente (*si/no*):

f) L'agente è libero di scegliere la clientela ed i metodi di lavoro che ritiene più idonei? (*si/no*):

g) L'agente svolge abitualmente altre attività? (*si/no*):

h) Se sì, specificare quali:

i) Per lo svolgimento dell'attività dedotta in contratto è previsto l'utilizzo di mezzi/strumenti organizzati (*si/no*):

j) Se sì, specificare quali e a chi essi appartengono:

k) L'incarico assegnato all'agente può essere trasmesso ad altri (*si/no*):

l) Se sì, specificare se è necessario o meno il consenso del preponente:

m) Numero d'iscrizione dell'agente al ruolo tenuto presso la CCIAA (*specificare il numero e la provincia*):

n) Numero di partita IVA dell'agente (*specificare il numero*):

o) Numero d'iscrizione alla gestione speciale commercianti presso l'INPS dell'agente (*specificare il numero e la provincia*):

p) Numero d'iscrizione all'ENASARCO dell'agente (*specificare il numero*):

q) Compenso previsto (*specificare in dettaglio l'ammontare, i criteri utilizzati per la sua determinazione, la periodicità della liquidazione ed ogni ulteriore informazione utile allo scopo, ivi compreso il trattamento previsto in caso di gravidanza, malattia, infortunio, ecc.*):

---

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

---

r) E' previsto a carico del preponente il versamento dell'accantonamento annuale allo speciale "fondo indennità risoluzione rapporto" (FIRR) istituito presso l'ENASARCO? (si/no):

s) L'accordo economico collettivo (AEC) di riferimento prevede l'obbligo, a carico del preponente, di stipulare speciali polizze assicurative tramite l'ENASARCO destinate ad assicurare all'agente la copertura per i rischi derivanti da infortunio o ricovero ospedaliero? (si/no):

t) Se si, sono state stipulate? (specificarne eventualmente anche gli estremi):

u) Gli istanti sono consapevoli che sorge l'obbligo d'iscrizione dell'agente alla gestione speciale commercianti di cui alla L. n. 613/66, e all'ENASARCO ex L. n. 12/73, col conseguente obbligo di versamento dei contributi nella misura e con le modalità previste dalle vigenti norme (si/no):

v) Indicare eventuali clausole complementari previste in contratto<sup>2</sup>:

w) Ulteriori informazioni:

---

Data e Firma leggibile<sup>3</sup>

\_\_\_\_\_ lì \_\_\_\_\_

Timbro e firma del preponente 1)

Firma dell'agente 2)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

<sup>2</sup> Quali, ad esempio, patto di prova, garanzia dell'agente sul buon fine dei singoli affari, patto di non concorrenza, esclusione del diritto d'esclusiva, facoltà di riscossione dei crediti del preponente, ecc. .

<sup>3</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti al dipendente addetto qualora la presente sia accompagnata da una copia del documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, co. 3, D.P.R. n. 445/2000).

## CONTRATTO DI APPALTO DI OPERE O SERVIZI

### SCHEDA RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di appalto datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Preliminarmente fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un rapporto contrattuale d'appalto secondo quanto previsto e disciplinato dall'art. 1655 e segg. del codice civile, alle seguenti condizioni:

- a) Per il compimento della seguente opera o servizio (*oggetto, luogo e durata dei lavori*)
  
- b) Indicare a quale delle parti compete l'organizzazione dei mezzi necessari alla realizzazione dell'appalto (*specificare*)
  
- c) Indicare le risorse strumentali che l'appaltatore prevede di utilizzare per l'esecuzione dell'appalto:
  
- d) Indicare le risorse umane (quantitativamente) che l'appaltatore prevede di utilizzare per l'esecuzione dell'appalto e le loro mansioni:
  
- e) Indicare la tipologia contrattuale per mezzo della quale l'appaltatore ha assunto i lavoratori che prevede di utilizzare nell'esecuzione dell'appalto (*specificare*)
  
- f) Con direzione esclusiva da parte dell'appaltatore o di un suo preposto dei lavoratori impiegati nell'appalto:  

<i>appaltatore</i>	<i>preposto</i>
--------------------	-----------------
  
- g) L'appaltatore ha la capacità tecnica per svolgere in autonomia tali lavori in quanto esercita professionalmente tale attività già per diversi committenti (*si/no*)
  
- h) Il corrispettivo determinato, indipendentemente dalle ore di lavoro impiegate e dal numero dei lavoratori utilizzati, è pari a (*indicare l'importo pattuito dei lavori in euro*): €.
  
- i) Il Committente ha adempiuto agli obblighi previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 626/94 in termini sia di verifica dell'idoneità tecnico-professionale dell'appaltatore, che per le informazioni relative alle norme di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro (*si/no*):

---

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

j) Gli istanti sono consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali e in particolare:

- della responsabilità solidale del committente per la retribuzione e contribuzione dei lavoratori, entro un anno dal termine dell'appalto ex art. 29 D.Lgs. n. 276/2003 e del divieto di subappalto senza l'autorizzazione del committente ex 1656 c.c. (si/no)

- della responsabilità solidale del committente per l'effettuazione e il versamento delle ritenute fiscali sui redditi di lavoro dipendente (art. 35, comma 34, D.L. 223/06) (si/no)

- dell'obbligo del committente di richiedere la documentazione che attesti il rispetto degli adempimenti da parte dell'appaltatore (art. 35, comma 32, D.L. 223/06) (si/no)

k) Il committente ha acquisito il DURC dell'appaltatore (si/no)

l) Negli appalti per lo svolgimento dei lavori di facchinaggio, sono stati osservati i limiti e rispettati gli obblighi contenuti nel Decreto del Ministero delle attività produttive n. 221 del 30/06/2003 (si/no)

m) L'appaltatore è esposto all'eventuale risultato negativo dell'attività (si/no):

n) Ulteriori informazioni:

---

Data e Firma leggibile<sup>2</sup>

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Timbro e firma del committente1)

Firma dell'appaltatore 2)

---

<sup>2</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti all'impiegato.

## CONTRATTO DI APPRENDISTATO

### SCHEMA RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un rapporto di lavoro subordinato con contratto di apprendistato ai sensi della Legge n. 25/55, 196/97 e degli articoli 47 e ss del D.Lgs. n. 276/03, e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto delle vigenti leggi in materia, oltre che della contrattazione collettiva di riferimento.

- a) Indicare l'ipotesi di apprendistato che le parti intendono instaurare<sup>2</sup>:
  
- b) Indicare la data di nascita del lavoratore:
- c) Titolo di studio in possesso del lavoratore:
- d) Indicare il CCNL applicato al rapporto di lavoro che s'intende certificare (*specificare*):
  
- e) Indicare la mansione, la qualifica ed il livello d'inquadramento contrattuale attribuito al lavoratore<sup>3</sup>:
  
- f) Specificare la durata del contratto di apprendistato:
  
- g) Il rapporto di lavoro è a tempo pieno o a tempo parziale? (*specificare*):
  
- h) Se è a tempo parziale indicare le specifiche modalità di esecuzione:
  
- i) Il piano formativo individuale (da allegare sempre alla presente scheda) che interventi formativi prevede<sup>4</sup>? (*specificare tempi e modalità*):
  
- j) Indicare il numero di maestranze qualificate o specializzate a tempo indeterminato in forza al datore di lavoro:

---

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

<sup>2</sup> Indicare una fra le seguenti ipotesi: 1) Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere d'istruzione e formazione; 2) Apprendistato professionalizzante; 3) Apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione; 4) Apprendistato "classico" ex Legge n. 25/55. Al riguardo si tenga tuttavia presente che, fra le tre suddette nuove ipotesi contemplate dal D.Lgs. n. 276/03, ad oggi è pienamente operativa unicamente la disciplina dell'"apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione". Pertanto, in attesa della piena attuazione della nuova disciplina è da ritenersi ancora applicabile la disciplina previgente al D.Lgs. n. 276/03.

<sup>3</sup> La categoria d'inquadramento (con conseguente trattamento economico e normativo) contrattualmente prevista a favore del lavoratore non può essere comunque inferiore per più di due livelli rispetto a quella prevista dal contratto nazionale per i lavoratori che svolgono la mansione o funzione al conseguimento della quale è finalizzato il contratto di apprendistato.

<sup>4</sup> L'art. 49, co. 5, lett. A) del D.Lgs. n. 276/03 fissa comunque un minimo di 120 ore di "formazione formale" che potrà essere svolta dall'apprendista all'interno o all'esterno dell'azienda.

k) Indicare il numero di apprendisti già in forza al datore di lavoro (*indicare il numero complessivo escludendo dal computo l'apprendista in questione*):

l) Il datore di lavoro s'impegna a osservare la normativa regionale in atto vigente sull'apprendistato (*si/no*):

m) Il datore di lavoro s'impegna al totale rispetto del CCNL di riferimento: (*si/no*):

n) Il datore di lavoro s'impegna ad impartire all'apprendista gli insegnamenti necessari al conseguimento della qualifica con l'affiancamento di un tutore aziendale qualificato come identificato dal D.M. 28/02/2000 (*si/no*):

o) In caso di apprendista minorenni adibito alle lavorazioni indicate nell'all. 1, alla Legge n. 977/67 e successive integrazioni e modificazioni, è stata ottenuta la preventiva autorizzazione della D.P.L., previo parere dell'A.S.L. competente per territorio, in ordine al rispetto da parte del datore di lavoro richiedente della normativa in materia di igiene e sicurezza sul lavoro? (*si/no, ed in caso affermativo allegarne copia*):

p) Gli istanti sono consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali che comporta la particolare tipologia contrattuale (*si/no*):

q) Ulteriori informazioni:

---

Data e Firma leggibile<sup>5</sup>

\_\_\_\_\_ lì \_\_\_\_\_

Timbro e firma del datore di lavoro1)

Firma del lavoratore 2)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Allegati:

1) Piano formativo individuale.

---

<sup>5</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti al dipendente addetto qualora la presente sia accompagnata da una copia del documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, co. 3, D.P.R. n. 445/2000).

## CONTRATTO DI INSERIMENTO

### SCHEDA RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un rapporto di lavoro subordinato con contratto d'inserimento ai sensi dell'art. 54 e segg. del D.Lgs. n. 276/03, e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto delle vigenti leggi in materia, oltre che della contrattazione collettiva di riferimento.

a) Indicare la data di nascita del lavoratore:

b) A quale, fra le categorie soggettivamente previste per legge, appartiene il lavoratore in questione (es.: persona di età compresa fra 18 e 29 anni, disoccupati o inoccupati di lunga durata, ecc.)<sup>2</sup>? (*specificare*):

c) Indicare il CCNL applicato al rapporto di lavoro che s'intende certificare (*specificare*):

d) Indicare la mansione, la qualifica ed il livello d'inquadramento contrattuale attribuito al lavoratore<sup>3</sup>:

e) Specificare la durata del contratto d'inserimento:

f) Il rapporto di lavoro è a tempo pieno o a tempo parziale? (*specificare*):

g) Se è a tempo parziale indicare le specifiche modalità di esecuzione:

h) Il progetto individuale di inserimento o di reinserimento professionale (da allegare sempre alla presente scheda) è stato elaborato sulla base di quanto all'uopo previsto dal CCNL di riferimento oppure dell'Accordo interconfederale dell'11/02/2004? (*specificare*):

i) Gli istanti sono consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali che comporta la particolare tipologia contrattuale (*si/no*):

j) Ulteriori informazioni:

---

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

<sup>2</sup> Vedasi al riguardo le ipotesi previste dalla normativa di riferimento o dal regolamento approvato dalla Commissione di certificazione.

<sup>3</sup> La categoria d'inquadramento (con conseguente trattamento economico e normativo) contrattualmente prevista a favore del lavoratore non può essere comunque inferiore per più di due livelli rispetto a quella prevista dal contratto nazionale per i lavoratori che svolgono la mansione o funzione al conseguimento della quale è preordinato il progetto d'inserimento.

---

Data e Firma leggibile<sup>4</sup>

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Timbro e firma del datore di lavoro1)

Firma del lavoratore 2)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Allegati:

- 1) Progetto individuale d'inserimento.

---

<sup>4</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti al dipendente addetto qualora la presente sia accompagnata da una copia del documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, co. 3, D.P.R. n. 445/2000).

---

## CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

### SCHEDA RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale nel rispetto delle vigenti leggi in materia, oltre che della contrattazione collettiva di riferimento.

a) Contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro a tempo parziale che si intende certificare (*specificare*):

b) Indicare la mansione, la qualifica ed il livello d'inquadramento contrattuale attribuito al lavoratore:

c) Specificare se trattasi di rapporto di lavoro a termine (precisando la eventuale scadenza) o a tempo indeterminato:

d) Orario di lavoro normale (*indicare la durata in ore prevista per legge<sup>2</sup> o il minor orario previsto dal CCNL*):

e) Indicare l'orario di lavoro ridotto previsto nel contratto individuale che s'intende certificare (*durata in ore*):

f) In relazione alla collocazione temporale della prestazione lavorativa, indicare la particolare tipologia di rapporto a tempo parziale prevista (*orizzontale, verticale o misto*):

g) Indicare in maniera precisa e dettagliata la distribuzione della prestazione lavorativa oraria dedotta in contratto con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno:

h) Se sono state pattuite clausole elastiche<sup>3</sup> o flessibili<sup>4</sup> indicarle in dettaglio:

i) Indicare il preavviso in giorni col quale il datore di lavoro deve preavvertire il lavoratore nel caso intenda avvalersi delle previsioni contenute nelle clausole elastiche e/o flessibili di cui sopra:

j) Indicare il trattamento economico previsto a favore del lavoratore (*specificare*):

k) Indicare il trattamento normativo previsto a favore del lavoratore (*specificare*):

---

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

<sup>2</sup> Attualmente la durata prevista per legge è pari a 40 ore settimanali.

<sup>3</sup> Si riferiscono all'eventuale variazione in aumento della durata della prestazione e sono compatibili solo con il rapporti lavoro a tempo parziale di tipo verticale o misto.

<sup>4</sup> Si riferiscono all'eventuale variazione della collocazione temporale della prestazione e sono compatibili con tutte le tipologie di rapporti a tempo parziale.

---

l) Gli istanti sono consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali che comporta la particolare tipologia contrattuale (si/no):

m) Ulteriori informazioni:

---

Data e Firma leggibile<sup>5</sup>

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Timbro e firma del datore di lavoro1)

Firma del lavoratore 2)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

<sup>5</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti al dipendente addetto qualora la presente sia accompagnata da una copia del documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, co. 3, D.P.R. n. 445/2000).

Spett.le  
COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE  
C/O CONSIGLIO PROVINCIALE  
ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO  
di Venezia  
Galleria Matteotti 6/2  
CAP 30174 Mestre (Ve)  
Tel 041/978305  
e-mail info@consulentidellavoro.venezia.it

## D I C H I A R A Z I O N E

Il sottoscritto .....  
nato a .....  
il ....., nella qualità di Titolare/Rappresentante Legale/Responsabile della  
ditta .....,  
in riferimento all'istanza comune delle parti del contratto di lavoro, per la richiesta di  
convocazione della Commissione di Certificazione dei Contratti di lavoro presentata in data  
....., e in particolare all'art. 6 comma 5 lettera f., consapevole che  
chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali  
in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000,  
dichiara esplicitamente sotto la propria responsabilità  
che non vi sono altri procedimenti certificatori;  
che non vi sono altri procedimenti ispettivi pendenti;  
che non sono stati emessi precedenti provvedimenti ispettivi sulla medesima istanza;  
che non sono stati emessi precedenti provvedimenti di diniego di certificazione sulla  
medesima istanza;  
che vi sono altri procedimenti certificatori (*allegare copia del provvedimento*);  
che vi sono altri procedimenti ispettivi pendenti (*allegare copia del provvedimento*);  
che sono stati emessi precedenti provvedimenti ispettivi sulla medesima istanza (*allegare  
copia del provvedimento*);  
che sono stati emessi precedenti provvedimenti di diniego di certificazione sulla medesima  
istanza (*allegare copia del provvedimento*);  
Si allega fotocopia del documento di identità personale.  
.....

.....  
firma

Spett.le  
**COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE**  
**c/o CONSIGLIO PROVINCIALE**  
**ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO**  
di Venezia  
Galleria Matteotti n. 6/2  
30174 Mestre Ve

BOLLO  
Euro  
14,62

Tel. 041/978305  
Fax 041/2394467  
e-mail: segreteria@consulentidellavoro.venezia.it

**OGGETTO : ISTANZA COMUNE DELLE PARTI DEL CONTRATTO DI APPALTO DI OPERE E SERVIZI PER LA RICHIESTA DI CONVOCAZIONE DELLA COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO.**

Ai sensi dell' articolo 76, comma 1 lett. c *ter* del D.Lgs. 10/09/2003, n. 276, e  
visto

- il protocollo di intesa sottoscritto il 24 marzo 2006 dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei consulenti del lavoro e dalla Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro del Ministero del Lavoro
- il Regolamento adottato in data 10/05/2006 dalla Commissione di certificazione del Consiglio Provinciale di Venezia
- il protocollo d'Intesa stipulato con la Direzione Generale della tutela delle condizioni di Lavoro e il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, le parti :

1) Sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_,  
il \_\_\_\_\_ cod. fisc. \_\_\_\_\_, in qualità di<sup>1</sup> \_\_\_\_\_  
della Ditta/Studio Professionale<sup>2</sup> \_\_\_\_\_  
cod. fisc. \_\_\_\_\_ partita IVA \_\_\_\_\_ (appaltante)  
con sede a \_\_\_\_\_, c.a.p. \_\_\_\_\_, in  
via \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_, FAX \_\_\_\_\_ indirizzo e-mail per le  
comunicazioni: \_\_\_\_\_  
iscritta presso la CCIAA di \_\_\_\_\_, al n. \_\_\_\_\_,  
iscritta all'albo artigiani presso la CCIAA di \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_, e  
presso il/i seguente/i ulteriore/i albo/i, anche professionale, di attività: \_\_\_\_\_,  
esercente l'attività di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

in qualità di appaltante

E

<sup>1</sup> Titolare, legale rappresentante, responsabile, ecc..

<sup>2</sup> Indicare la ragione sociale o la denominazione completa.

2) Sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_,  
 il \_\_\_\_\_ cod. fisc. \_\_\_\_\_, in qualità di<sup>3</sup> \_\_\_\_\_  
 della Ditta/Studio Professionale<sup>4</sup> \_\_\_\_\_  
 cod. fisc. \_\_\_\_\_ partita IVA \_\_\_\_\_  
 con sede a \_\_\_\_\_, c.a.p. \_\_\_\_\_, in  
 via \_\_\_\_\_  
 tel. \_\_\_\_\_, FAX \_\_\_\_\_ indirizzo e-mail per le  
 comunicazioni: \_\_\_\_\_  
 iscritta presso la CCIAA di \_\_\_\_\_, al n. \_\_\_\_\_,  
 iscritta all'albo artigiani presso la CCIAA di \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_, e  
 presso il/i seguente/i ulteriore/i albo/i, anche professionale, di attività: \_\_\_\_\_,  
 esercente l'attività di \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 in qualità di appaltatore

#### CHIEDONO

la certificazione dell'allegato contratto di appalto, con le modalità e secondo le condizioni che sono dettagliatamente indicate nello stesso nonché nell'allegata scheda riepilogativa, documento quest'ultimo che costituisce parte integrante della presente istanza.

A tal fine allegano l'originale del contratto sottoscritto dalle parti.

Le parti avanzano richiesta di certificazione dell'evidenziato contratto al seguenti fini:

barra casella	ambito	Eventuali motivazioni
	CIVILE	
	AMMINISTRATIVO	
	PREVIDENZIALE	
	FISCALE	

Le parti si impegnano a partecipare alla seduta di trattazione dell'istanza, nel giorno e ora fissati per l'audizione, secondo le norme vigenti.

Le parti dichiarano di essere a conoscenza che la mancanza anche solo di una di esse rende improcedibile l'istanza e necessita di presentazione di nuova domanda.

A tal fine dichiarano di essere consapevoli degli effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali che scaturiscono dalla stipula e dallo svolgimento del suddetto contratto di lavoro.

Le parti dichiarano di essere a conoscenza che:

- a. la pendenza di un procedimento di certificazione davanti ad uno degli organi certificatori, che dovrà essere dichiarato con separato atto rende improcedibile la riproposizione della medesima istanza davanti allo stesso o altro organo;

<sup>3</sup> Titolare, legale rappresentante, responsabile, ecc..

<sup>4</sup> Indicare la ragione sociale o la denominazione completa.

- b. un provvedimento di diniego di certificazione rende possibile una successiva istanza davanti allo stesso o ad altro organo, solo se fondata su presupposti e motivi diversi;
- c. devono comunicare a questa commissione l'eventuale estinzione del rapporto di lavoro oggetto di certificazione, entro 30 (trenta) giorni dalla data di cessazione.

Al riguardo dichiarano (*barrare quella fra le due ipotesi sotto indicate che in concreto ricorre*):

di non aver presentato altre istanze di certificazione del medesimo contratto;

di avere presentato precedente (o contestuale) istanza di certificazione del medesimo contratto alla commissione istituita presso <sup>5</sup> \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ col seguente esito \_\_\_\_\_ di cui produciamo copia integrale.

*Dichiarano, inoltre, di essere informati, ai sensi dell'art. 13 del D.L.vo 196/03, che i dati personali, di cui alla presente istanza, sono richiesti ai fini del procedimento. Gli stessi, trattati anche con strumenti informatici, non saranno diffusi ma potranno essere comunicati soltanto a soggetti pubblici per l'eventuale seguito di competenza. L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/03, il cui testo viene allegato alla presente.*

*Dichiarano infine di essere consapevoli che l'art. 76, comma 1, del D.P.R. 445/2000 prevede quanto segue: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia."*

Data e Firma leggibile<sup>6</sup>

\_\_\_\_\_ lì \_\_\_\_\_

Timbro e Firma del contraente 1)	Firma del contraente 2)

**Documenti allegati:**

- Contratto debitamente sottoscritto da certificare **in triplice originale**;
- Scheda riepilogativa debitamente compilata in ogni sua parte;
- Dichiarazione di cui all'art. 6, c.5, lettere f e k, del Regolamento della Commissione di Certificazione del Consiglio Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Venezia;
- Fotocopia del documento d'identità dei firmatari della presente istanza;
- Eventuale copia del provvedimento (di rigetto o di altro tipo) rilasciato in precedenza da ente certificatore sul contratto in parola;
- Ricevuta o fotocopia del versamento a titolo di Diritti di Segreteria di Euro 300,00 da versare nel c/c postale n. 18642306 intestato all'Ordine dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Venezia;
- Numero 2 marche da bollo da Euro 14,62 (oltre a quella da apporre sulla presente istanza).

<sup>5</sup> Indicare l'ente, fra quelli abilitati alla certificazione, presso il quale è stato presentato il contratto da certificare (es. Consiglio provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, D.P.L., Università degli studi, Provincia, Ente bilaterale).

<sup>6</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti all'impiegato.

## **Articolo 7 del D.Lgs. 196/2003**

**(pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 29 luglio 2003, n. 174, S.O.)**

Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

dell'origine dei dati personali;

delle finalità e modalità del trattamento;

della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;

degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;

dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

L'interessato ha diritto di ottenere:

l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;

la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;

l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Spett.le  
**COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE**  
**c/o CONSIGLIO PROVINCIALE**  
**ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO**  
di Venezia  
Galleria Matteotti n. 6/2  
30174 Mestre Ve

BOLLO  
Euro  
14,62

Tel. 041/978305  
Fax 041/2394467  
e-mail: segreteria@consulentidellavoro.venezia.it

**OGGETTO** : ISTANZA<sup>1</sup> COMUNE DELLE PARTI DEL CONTRATTO DI LAVORO PER LA RICHIESTA DI CONVOCAZIONE DELLA COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO.

Ai sensi dell' articolo 76, comma 1 lett. c *ter* del D.Lgs. 10/09/2003, n. 276, e  
visto

- il protocollo di intesa sottoscritto il 24 marzo 2006 dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei consulenti del lavoro e dalla Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro del Ministero del Lavoro
- il Regolamento adottato in data 10/05/2006 dalla Commissione di certificazione del Consiglio Provinciale di Venezia
- il protocollo d'Intesa stipulato con la Direzione Generale della tutela delle condizioni di Lavoro e il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, le parti :

1) Sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_,  
il \_\_\_\_\_ cod. fisc. \_\_\_\_\_, in qualità di<sup>2</sup> \_\_\_\_\_  
della Ditta/Studio Professionale<sup>3</sup> \_\_\_\_\_  
cod. fisc. \_\_\_\_\_ partita IVA \_\_\_\_\_  
con sede a \_\_\_\_\_, c.a.p. \_\_\_\_\_, in  
via \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_, FAX \_\_\_\_\_ indirizzo e-mail per le  
comunicazioni: \_\_\_\_\_  
iscritta presso la CCIAA di \_\_\_\_\_, al n. \_\_\_\_\_,  
iscritta all'albo artigiani presso la CCIAA di \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_, e  
presso il/i seguente/i ulteriore/i albo/i, anche professionale, di attività: \_\_\_\_\_,  
esercente l'attività di

CCNL applicato \_\_\_\_\_  
n. dipendenti in forza ad oggi: \_\_\_\_\_, di cui:

<sup>1</sup> L'istanza può essere presentata a mezzo lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o consegnata a mano presso la segreteria della Commissione di certificazione del Consiglio Provinciale

<sup>2</sup> Titolare, legale rappresentante, responsabile, ecc..

<sup>3</sup> Indicare la ragione sociale o la denominazione completa.

apprendisti n.\_\_\_\_;  
inserimento n.\_\_\_\_;  
collaboratori e lavoratori parasubordinati n. \_\_\_\_;  
altro (specificare) \_\_\_\_\_: n. \_\_\_\_;

E

2) Sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_,  
il \_\_\_\_\_ cod. fisc. \_\_\_\_\_, domiciliato a \_\_\_\_\_,  
c.a.p. \_\_\_\_\_, in via \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_  
FAX \_\_\_\_\_ indirizzo e-mail per le comunicazioni \_\_\_\_\_  
in qualità di<sup>4</sup> \_\_\_\_\_, in  
possesto del titolo di studio di \_\_\_\_\_  
e della qualifica professionale di \_\_\_\_\_

CHIEDONO

la certificazione dell'allegato contratto (o impegno di contratto) di \_\_\_\_\_

il cui rapporto di lavoro ha luogo/ avrà luogo presso \_\_\_\_\_  
con le modalità e secondo le condizioni che sono dettagliatamente indicate nello stesso nonché  
nell'allegata scheda riepilogativa, documento quest'ultimo che costituisce parte integrante della  
presente istanza.

Le parti avanzano richiesta di certificazione dell'evidenziato contratto al seguenti fini:

barra casella	ambito	Eventuali motivazioni
	CIVILE	
	AMMINISTRATIVO	
	PREVIDENZIALE	
	FISCALE	

A tal fine allegano l'originale del contratto (o impegno di contratto) sottoscritto dalle parti e  
contenente i dati anagrafici e fiscali delle stesse.

Le parti si impegnano a partecipare alla seduta di trattazione dell'istanza, nel giorno e ora fissati  
per l'audizione, secondo le norme vigenti.

Le parti dichiarano di essere a conoscenza che la mancanza anche solo di una di esse rende  
improcedibile l'istanza e necessita di presentazione di nuova domanda.

A tal uopo dichiarano di essere consapevoli degli effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali  
che scaturiscono dalla stipula e dallo svolgimento del suddetto contratto di lavoro.

<sup>4</sup> Dipendente, collaboratore, ecc.

Le parti dichiarano di essere a conoscenza che:

- a. la pendenza di un procedimento di certificazione davanti ad uno degli organi certificatori, che dovrà essere dichiarato con separato atto rende improcedibile la riproposizione della medesima istanza davanti allo stesso o altro organo;
- b. un provvedimento di diniego di certificazione rende possibile una successiva istanza davanti allo stesso o ad altro organo, solo se fondata su presupposti e motivi diversi;
- c. devono comunicare a questa commissione l'eventuale estinzione del rapporto di lavoro oggetto di certificazione, entro 30 (trenta) giorni dalla data di cessazione.

Al riguardo dichiarano (*barrare quella fra le due ipotesi sotto indicate che in concreto ricorre*):

di non aver presentato altre istanze di certificazione del medesimo contratto;

di avere presentato precedente (o contestuale) istanza di certificazione del medesimo contratto alla commissione istituita presso <sup>5</sup> \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ col seguente esito \_\_\_\_\_ di cui produciamo copia integrale.

*Dichiarano, inoltre, di essere informati, ai sensi dell'art. 13 del D.L.vo 196/03, che i dati personali, di cui alla presente istanza, sono richiesti ai fini del procedimento. Gli stessi, trattati anche con strumenti informatici, non saranno diffusi ma potranno essere comunicati soltanto a soggetti pubblici per l'eventuale seguito di competenza. L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art.7 del D.Lgs. n. 196/03, il cui testo viene allegato alla presente.*

*Dichiarano infine di essere consapevoli che l'art. 76, comma 1, del D.P.R. 445/2000 prevede quanto segue: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia."*

Data e Firma leggibile<sup>6</sup>

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Timbro e Firma del contraente 1)	Firma del contraente 2)

**Documenti allegati:**

- Contratto debitamente sottoscritto da certificare **in triplice originale**;
- Scheda riepilogativa debitamente compilata in ogni sua parte;
- Dichiarazione di cui all'art. 6, comma 5, lettere f e k, del Regolamento della Commissione di Certificazione del Consiglio Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Venezia;
- Fotocopia del documento d'identità dei firmatari della presente istanza;

<sup>5</sup> Indicare l'ente, fra quelli abilitati alla certificazione, presso il quale è stato presentato il contratto da certificare (es. Consiglio provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, D.P.L., Università degli studi, Provincia, Ente bilaterale).

<sup>6</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti all'impiegato.

- Eventuale copia del provvedimento (di rigetto o di altro tipo) rilasciato in precedenza da ente certificatore sul contratto in parola;
- Ricevuta o fotocopia del versamento a titolo di Diritti di Segreteria di Euro 300,00 da versare nel c/c postale n. 18642306 intestato all'Ordine dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Venezia;
- Numero 2 marche da bollo da Euro 14,62 (oltre a quella da apporre sulla presente istanza).

**Articolo 7 del D.Lgs. 196/2003  
(pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 29 luglio 2003, n. 174, S.O.)**

**Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti**

L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- dell'origine dei dati personali;
- delle finalità e modalità del trattamento;
- della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

L'interessato ha diritto di ottenere:

- l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

## CONTRATTO DI LAVORO RIPARTITO (Job Sharing)

### SCHEDA RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un rapporto di lavoro subordinato con contratto di lavoro ripartito ai sensi dell'art. 41 e segg. del D.Lgs. n. 276/03, e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto delle vigenti leggi in materia, oltre che della contrattazione collettiva di riferimento.

- a) Indicare il CCNL applicato ai rapporti di lavoro che s'intende certificare (*specificare*):
- b) Indicare la mansione, la qualifica ed il livello d'inquadramento contrattuale attribuito ai due lavoratori:
- c) Indicare il luogo di lavoro:
- d) Specificare se trattasi di rapporti di lavoro a termine (precisando la eventuale scadenza) o a tempo indeterminato:
- e) Indicare la misura percentuale e la collocazione temporale del lavoro giornaliero, settimanale, mensile o annuale che si prevede venga svolto da ciascuno dei due lavoratori coobbligati alla prestazione (*specificare*):
- f) E' prevista la possibilità per gli stessi lavoratori di determinare, in qualsiasi momento, la sostituzione tra di loro o la modifica consensuale della distribuzione dell'orario di lavoro?  
(*si/no*):
- g) Sono previste specifiche misure di sicurezza per l'attività lavorativa svolta? (*si/no, in caso affermativo specificare quali*):
- h) Gli istanti sono consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali che comporta la particolare tipologia contrattuale (*si/no*):
- i) Ulteriori informazioni:

---

Data e Firma leggibile<sup>2</sup>

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Timbro e firma del datore di lavoro1)

Firma del lavoratore 2)

Firma del lavoratore 3)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

<sup>2</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti al dipendente addetto qualora la presente sia accompagnata da una copia del documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, co. 3, D.P.R. n. 445/2000).

---

## CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE

### SCHEDA RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un rapporto di lavoro autonomo ex art. 2222 e ss. cod.civ. con il carattere dell'occasionalità, con prestazione prevalentemente personale del lavoratore e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente.

a) Oggetto della prestazione contrattuale richiesta al lavoratore (*specificare in dettaglio l'opera o il servizio oggetto del contratto*):

b) Autonomia del lavoratore nello svolgimento dell'opera o del servizio prevista nel contratto, con particolare riguardo al fatto che venga rimessa in capo al lavoratore stesso la definizione delle modalità e dei tempi di lavoro (*si/no*):

c) Specificare le modalità mediante le quali in concreto il lavoratore svolgerà l'opera o il servizio oggetto del contratto:

d) Durata del contratto:

e) Attività svolta abitualmente dal lavoratore:

f) Per lo svolgimento dell'attività dedotta in contratto è previsto l'utilizzo di mezzi/strumenti organizzati (*si/no*):

g) Se sì, specificare quali e a chi essi appartengono:

h) Specificare se è previsto o meno un coordinamento (sia spaziale che temporale) del lavoratore col committente per l'esecuzione della prestazione e, in caso affermativo, indicare di che tipo:

i) Compenso previsto (*indicare la periodicità e la somma in €*):

j) Criteri utilizzati per la quantificazione del compenso (*specificare*):

k) Il Committente ha adempiuto agli obblighi previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 626/94 in termini sia di verifica dell'idoneità tecnico-professionale del lavoratore, che per le informazioni relative alle norme di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro (*si/no*):

---

<sup>1</sup> Art. 26, 1° co., Legge n. 15/1968: "Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla presente legge, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi in materia".

---

l) Gli istanti sono consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali con particolare riguardo alla mancanza delle tutele tipicamente previste in caso d'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato (come ad es. l'istituto delle ferie, l'istituto del TFR, la mancanza di tutela prevista in caso di licenziamento, ecc.) *(si/no)*:

m) Gli istanti sono consapevoli che, nel caso in cui le somme percepite dal lavoratore stesso a titolo di compenso per lavoro autonomo occasionale superino l'importo di 5.000 euro nell'anno solare e/o 30 giorni di prestazione, sorge l'obbligo d'iscrizione del lavoratore alla gestione separata di cui alla Legge n. 335/1995 con il conseguente obbligo di versamento dei contributi nella misura e con le modalità previste dalle vigenti norme *(si/no)*:

n) Ulteriori informazioni:

---

Data e Firma leggibile<sup>2</sup>

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Timbro e firma del committente 1)

Firma del lavoratore 2)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

<sup>2</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti all'impiegato.

## CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE O A CHIAMATA

### SCHEDE RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un rapporto di lavoro subordinato per lo svolgimento di prestazioni di carattere discontinuo o intermittente ai sensi dell'art. 33 e segg. del D.Lgs. n. 276/03, e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto delle vigenti leggi in materia, oltre che della contrattazione collettiva di riferimento.

a) Indicare il tipo di attività discontinua o intermittente per l'esecuzione della quale si procede all'assunzione del lavoratore:

b) Il CCNL applicato ha previsto l'attività di cui sopra fra quelle che consentono lo svolgimento di attività discontinua o intermittente? (si/no):

c) Contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro intermittente che si intende certificare (specificare):

d) Indicare la mansione, la qualifica ed il livello d'inquadramento contrattuale attribuito al lavoratore:

e) Specificare se trattasi di rapporto di lavoro a termine (precisando l'eventuale scadenza) o a tempo indeterminato:

f) Indicare la data di nascita del lavoratore:

g) Indicare il luogo, la modalità, la disponibilità (eventualmente garantita dal lavoratore) e il relativo preavviso di chiamata (che non può essere inferiore a un giorno lavorativo):

h) Indicare le forme e le modalità che il datore deve adottare per richiedere l'esecuzione della prestazione di lavoro e per la rilevazione della stessa:

i) Indicare il trattamento economico previsto a favore del lavoratore e, se prevista, l'ammontare dell'indennità di disponibilità (specificare):

j) Indicare i tempi e delle modalità di pagamento delle retribuzioni e delle indennità di disponibilità (se prevista):

k) Indicare il trattamento normativo previsto a favore del lavoratore (specificare):

l) Indicare le eventuali misure di sicurezza specifiche da adottare in relazione al tipo di attività dedotta in contratto:

---

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

m) Il datore di lavoro ha elaborato il documento di valutazione dei rischi prescritto dall'art. 4, del D.Lgs. n. 626/94? (si/no):

n) Gli istanti sono consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali che comporta la particolare tipologia contrattuale (si/no):

o) Ulteriori informazioni:

---

Data e Firma leggibile<sup>2</sup>

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Timbro e firma del datore di lavoro 1)

Firma del lavoratore 2)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

<sup>2</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti al dipendente addetto qualora la presente sia accompagnata da una copia del documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, co. 3, D.P.R. n. 445/2000).

# CONTRATTO DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO

## SCHEDA RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un rapporto di lavoro occasionale di tipo accessorio ai sensi dell'art. 70 e segg. del D.Lgs. n. 276/03 e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto delle vigenti leggi in materia.

a) Oggetto della prestazione contrattuale richiesta al lavoratore (*specificare in dettaglio l'attività lavorativa oggetto del contratto*):

b) A quale, fra le categorie soggettivamente previste per legge, appartiene il lavoratore in questione (es.: disoccupato da oltre un anno, casalinga, studente, pensionato, ecc.)<sup>2</sup>? (*specificare*):

c) A quale, fra le categorie soggettivamente previste per legge, appartiene il committente in questione<sup>2</sup>? (*specificare*):

d) Specificare le modalità mediante le quali in concreto il lavoratore svolgerà l'attività lavorativa oggetto del contratto:

e) Durata del contratto:

f) Per lo svolgimento dell'attività dedotta in contratto è previsto l'utilizzo di mezzi/strumenti organizzati (*si/no*):

g) Se sì, specificare quali e a chi essi appartengono:

h) Compenso previsto (*indicare la periodicità e la somma in €*):

i) Gli istanti sono consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali con particolare riguardo al fatto che il pagamento del compenso dovrà essere corrisposto esclusivamente attraverso la consegna al lavoratore di buoni lavoro il cui valore nominale è fissato con decreto del Ministero del Lavoro e delle P.S. (*si/no*):

j) Ulteriori informazioni:

---

Data e Firma leggibile<sup>3</sup>

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Firma del committente 1)

Firma del lavoratore 2)

---

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

<sup>2</sup> Vedasi al riguardo le ipotesi previste dalla normativa di riferimento o dal regolamento approvato dalla Commissione di certificazione.

<sup>2</sup>

<sup>3</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti al dipendente addetto qualora la presente sia accompagnata da una copia del documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, co. 3, D.P.R. n. 445/2000).